

MON MÉTIER :

L'Accompagnement Comptable et Financier

Mes principales missions

L'accompagnement comptable et financier regroupe plusieurs "métiers" dont les 3 principaux sont :

1. **l'expertise comptable** : tenue de comptabilité avec ou sans reporting en multi-référentiels (French Gaap, US Gaap), assistance dans l'arrêté des comptes, établissement de la liasse fiscale et des comptes annuels, assistance fiscale et juridique, conseil auprès des Directions Financières
2. **le commissariat aux comptes pour les PME et les associations** : audit légal ou contractuel
3. **le conseil opérationnel** : suppléance à court et moyen terme, diagnostic, assistance au déploiement de système de gestion, pilotage de projets

A ces métiers s'ajoutent plusieurs domaines spécifiques d'intervention :

- Externalisation (BPO) / Centre de services partagés (CSP) : prise en charge de la fonction administrative et comptable de nos clients
- Accompagnement « Banque » : assistance comptable auprès d'établissements de crédit
- Consolidation et Reporting : prise en charge ou révision des travaux de consolidation
- Crédit et BFR Management : conseil auprès des Directions Financières pour l'optimisation de leur « cash » (postes clients, fournisseurs, stocks)
- Paie et diagnostic de la Fonction « personnel » : accompagnement dans la gestion administrative des ressources humaines

Mon environnement de travail

Durant mes trois premières années, j'intègre le « Parcours Assistant ». Je suis amené à intervenir sur les trois métiers principaux du Département : expertise comptable, commissariat aux comptes et conseil opérationnel. Puis, je me spécialiserai dans l'un de ces domaines.

Le principe de non spécialisation pendant les quatre premières années, mis en œuvre uniquement chez Mazars, me permet de développer une multi compétence en ayant l'opportunité d'intervenir pour plusieurs secteurs d'activités (industrie, services, banque, assurance, secteur public). Un autre avantage est la possibilité d'effectuer le stage d'expertise comptable dès la première année en respectant les impératifs qui y sont liés : affectation d'un maître de stage dès la première année, formations...

Mes qualités essentielles

Savoir m'intégrer facilement dans les différentes équipes, m'adapter aux clients, à leurs environnements et problématiques. Bref, être réactif aux différentes situations rencontrées. Je suis curieux et aime apprendre continuellement. J'ai le goût de la comptabilité et je sais être rigoureux. Je suis capable de fortement m'impliquer dans les missions dont j'ai la responsabilité.

Ma formation

Les assistants sont tous titulaires d'une formation Bac + 5 ; le DSCG est un plus.

Une fois en poste, une formation continue très riche est proposée à tous les collaborateurs. Elle est structurée comme suit :

- séminaires résidentiels : intégration des nouveaux arrivants, passage au niveau senior, passage au niveau manager
- formations sur les techniques comptables et fiscales pour les assistants, apprentissage des outils métiers utilisés pour les interventions d'expertise comptable et de commissariat aux comptes
- perfectionnement des techniques comptables et fiscales pour les seniors et formation managériale pour les niveaux « senior » et « manager ».

La formation continue proposée inclut des sessions validées auprès de l'Ordre des Experts-Comptables.

Mon évolution

Mon métier permet une évolution de carrière annuelle très rapide. Des responsabilités opérationnelles et d'encadrement me sont confiées au bout de trois ans seulement, lorsque j'accède au niveau de senior. Après une expérience de six ans, le passage au poste de manager renforce la dimension commerciale de ma fonction.